

Høringssvar vedr. organisationsændring Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Social- og Sundhedsafdelingen har følgende generelle bemærkninger til det udsendte høringsmateriale:

- Det foreslås at afdelingen navngives "Social og Sundhed" i lighed med kommunens øvrige afdelinger eks. "Børn og Læring", "Politik og Analyse".
- Der skal være konsekvens i notatet ift. benævnelse af hvilket område organisationsændringen vedrører, så der ikke nogle steder står "Social og Sundhedsområdet" og andre steder "Social, Sundheds og Ældreområdet". Vi foreslår, at "Social- og Sundhedsområdet" anvendes.
- Koordinering og prioritering af opgaver på tværs af de tre sidestillede chef-områder samt fordelingen af medarbejderressourcer er ikke beskrevet i høringsmaterialet. Det skal sikres, at medarbejderne i Social- og Sundhedsafdelingen ikke kommer i et krydspres ved at beskrive, hvordan der skal ske koordinering mellem medarbejder og chef samt mellem de tre chefer.
- Hvorvidt koordinering på tværs af chefområder i øvrigt vil fungere, beror på chefernes samarbejdsevne og -vilje og vil være personbestemt.
- Sundhedschefens rolle er uklar idet sundhedsområdet ligger under ældrechefen. Det foreslås, at titlen ændres til forebyggelseschef, for at understrege at fokus er på sundhedsfremme og forebyggelse samt at portefølgen er anderledes end under den tidligere organisering. I forlængelse af dette kunne det ligeledes give mening, at ældrechefen i stedet hedder Ældre- og Sundhedschef. Dette med henblik på at skabe klarhed ift. reference for hhv. Sygeplejen og Træning og Rehabilitering, der er en del af sundhedsområdet.
- I organisationsdiagrammet bør teksten under Sundhedschefen ændres, så det fremgår tydeligt, at det er sundhedsfremmende og forebyggende opgaver på tværs af alle direktørområder.
- I organisationsdiagrammet foreslås underoverskriften under Social og Sundhedsafdelingen ændret til: "Opgaver på strategisk niveau ift. drift og udvikling på ældre, social og sundhedsområdet". Underpunkterne foreslås ændret til:
 - o Evaluering
 - o Kvalitetsudvikling
 - o Analyse
 - o Dokumentation
 - o Udbud/kontrakter
 - o Tværsektorielt samarbejde
 - o Politikker og strategier
- Det foreslås, at tovholderfunktionen ift. KLU placeres hos Ældrechefen, men at alle chefer er repræsenteret i KLU.
- Det foreslås, at den overordnede koordinering ift. sundhedsaftalerne placeres hos Sundhedschefen (Forebyggelseschefen) og herunder deltagelse i Sundhedsstrategisk Forum. Ældrechefen deltager i Somatisk Samordningsforum mens Socialchefen deltager i Psykiatrisk Samordningsforum.

Det lokale MED-udvalg,
Social- og Sundhedsafdelingen